

【エスエスケイフーズ(株) 健康経営の取り組みについて（実施計画）】

■中小規模部門認定基準 当社での取り組み事項

大項目		中項目	小項目	評価項目	認定要件	今年度の取組み	
1. 経営理念・方針				健康宣言の社内外への発信及び経営者自身の健診受診	必須	4月全社事業計画発表会にて発信、HP・社内ポータルサイトに掲載 経営者自身の健診：10月受診予定	
2. 組織体制				健康づくり担当者の設置	必須	健康づくり担当者：2019年から継続設置 健康経営推進体制策定	
				(求めに応じて)40歳以上の従業員の健診データの提供		鈴与健康保険組合へ提出	
3 ・ 制 度 ・ 施 策 実 行	(1) 従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討	健康課題に基づいた具体的な目標の設定	健康経営の具体的な推進計画	必須	左記①～⑯のうち16項目以上	4月全社事業計画発表会にて発信 「健康診断受診率100% 従業員の健康づくりと健康経営を目指します」	
		健康課題の把握	①定期健診受診率（実質100%）			左記①～③のうち2項目以上	受診率100%
			②受診勧奨の取り組み				健康診断費用補助（人間ドック費用補助） 健康診断有所見者へ再検査受診勧奨
	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施		10～11月実施（派遣社員含む全社員対象）				
	(2) 健康経営の実践に向けた土台づくり	ヘルスリテラシーの向上	④管理職または従業員に対する教育機会の設定	左記④～⑩のうち2項目以上		健康経営たより発行（年4回社内報掲載）、安全衛生委員会にて産業医より講話 社内ポータルサイトにて毎月健康に関するコラム発信	
		ワークライフバランスの推進	⑤適切な働き方実現に向けた取り組み			育児短時間勤務制度、各種休暇制度、在宅勤務制度	
			⑥仕事と育児または介護の両立支援の取り組み				
			職場の活性化				⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み
		仕事と治療の両立支援	⑧がん等の私病に関する復職・両立支援の取り組み（⑮以外）			各種休暇制度、産業医面談、キャリア面談	
		性差・年齢に配慮した職場づくり	⑨女性の健康保持・増進に向けた取り組み			女性活躍に向けた座談会開催、女性の健康課題と働く環境匿名アンケート実施 働く女性の健康課題を考えるセミナー受講	
			⑩高齢従業員の健康や体力の状況に応じた取り組み			定常業務の見直し、タブレット導入等作業効率化推進、契約更新時面談にて本人との対話を重視した業務・配置転換	
	(3) 従業員の心と身体 の健康づくりに関する 具体的対策	具体的な健康保持・増進施策	⑪保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	左記⑪～⑯のうち4項目以上		鈴与健康保険組合よりPepupの利用推奨、各イベント案内 特定保健指導参加勧奨	
			⑫食生活の改善に向けた取り組み			野菜摂取強化月間設置、食育マルシェ開催、置き型社食設置（栄養管理食品）、 野菜ジュース配布、市主催の出張型食育講座開催、食と生活習慣チェックアンケート実施、 農林水産省「野菜を食べようプロジェクト」・食物アレルギー共同取組み「プロジェクトA」参画	
			⑬運動機会の増進に向けた取り組み			朝礼前ラジオ体操、全社員参加の運動会実施（社員交流会）、ストレッチ器具設置、ポディワーク動画放映	
			⑭長時間労働者への対応に関する取り組み			時間外管理、過重労働者管理、有給休暇取得状況管理、 タイムレコーダーでの正確な出勤管理	
			⑮心の健康保持・増進に関する取り組み			ストレスチェックの実施（派遣社員含む全社員対象）、産業医面談、キャリア面談、相談窓口の周知	
		感染症予防対策	⑯感染症予防に関する取り組み	インフルエンザ予防接種費用補助 発熱検知端末・アルコール消毒の設置、マスク配布・コロナ簡易検査キット常備			
		喫煙対策	⑰喫煙率低下に向けた取り組み	必須		禁煙外来受診推奨・費用補助、敷地内禁煙（喫煙所の設置） 2025年度喫煙率15%目標	
			受動喫煙対策に関する取り組み				
4. 評価・改善				健康経営の取り組みに対する評価・改善	必須	健康診断結果に基づき対象者へ各種セミナー・指導実施 健康経営推進担当の外部セミナー受講・参加による情報収集・情報交換・取組み内容の発信 全社員対象健康習慣アンケート実施、全社員ヘフィードバックし健康経営推進体制内にて評価・改善目標策定	
5. 法令遵守・リスクマネジメント（自主申告） ※申請内容記載表の誓約事項参照				定期健診を実施していること、50人以上の事業場においてストレスチェックを実施していること、労働基準法または労働安全衛生法に係る違反により送検されていないこと、等	必須	誓約事項に反していない	